

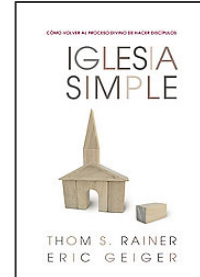
Iglesia Simple

Thom S. Rainer

La Postura de EBI

Gary Woods

Rainer, Thom S., y Eric Geiger. *Iglesia Simple: Cómo Volver al Proceso Divino de Hacer Discípulos*. Nashville, TN: Broadman y Holman, 2007. 9780805444834
<http://www.bestwebbuys.com/9780805444834>
<http://www.churchcentral.com>



The facts are in:

- (1) Simple churches demonstrate that the best way to make disciples is to simplify the church calendar by eliminating nonessential programs.
- (2) Simple churches demonstrate that the best way to reach the unchurched is to free up church members to have more time to minister to the lost.
- (3) Simple churches demonstrate that the disciple-making is all about loving God, loving others, and ministering to the unchurched community.

La realidad es ésta: La mejor manera de hacer discípulos es al simplificar el calendario de la iglesia.

Este estudio del **2006** se enfocó en **400 iglesias** (208 de las iglesias simples más saludables con un crecimiento anual de por lo menos el 5% por 3 años consecutivos y un promedio de membresía:conversión de por lo menos 20:1—y 197 iglesias estancadas).

Parte I: La Revolución de lo Simple

Una de las cuestiones más importantes en las iglesias es el perder miembros por el agotamiento mucho más rápido que los nuevos miembros que ganan por medio de la conversión.

Las iglesias simples de este estudio cumplieron con dos requisitos: (1) Alcanzaron por lo menos **26 personas** anualmente, y (2) Alcanzaron por lo menos una persona anualmente por cada veinte miembros **20:1**.

Este es el estudio de **208 iglesias efectivas y evangelísticas**. Hay mucho que aprender de ellas.

Una de las principales pasiones de EBI es equipar líderes y miembros de iglesias para alcanzar a la gente y retener aquellos que alcanzan.

Capítulo 1

La Revolución de lo Simple Ha Comenzado

De lo complejo, a lo simple. —Albert Einstein

Este estudio revela que para alcanzar y retener más gente, las iglesias deben eliminar algunas cosas, deben simplificar.

Lo simple está de moda. Lo complejo forma parte del pasado. La gente está sedienta de las cosas simples debido a que el mundo se ha vuelto mucho más complejo.

La clave es concentrarse en una cosa y tratar de hacerlo mejor que los demás. Existe una gran relación entre el proceso simple y la vitalidad de la iglesia. Las iglesias pujantes son más simples que las iglesias estancadas. Las iglesias simples producen un gran impacto.

Resulta lamentable que la iglesia con excesivas actividades sea la norma. En medio de todo este ruido, ese alboroto, esos cambios, esa agitación y esa gran incertidumbre, la gente anhela lo simple.

Las iglesias simples han escogido alinearse con la manera de obrar de Dios. El ministerio nunca será sencillo. Es complicado y difícil porque la gente es complicada y difícil. Un proceso simple no es sencillo de implementar ni de mantener.

El liderazgo en la iglesia local implica un desafío extremo. Liderar una iglesia local no es sencillo ni simple, pero la estrategia de la iglesia no necesita ser complicada.

Vengan a mí todos ustedes que están cansados y agobiados, y yo les daré descanso. Carguen con mi yugo y aprendan de mí, pues yo soy apacible y humilde de corazón, y encontrarán descanso para su alma. Porque mi yugo es suave y mi carga es liviana (Mat. 11:28-30).

Jesús no ofrecía una serie larga y complicada de reglas, rituales y reglamentos. Él ofrecía gracia. Él ofrecía una relación simple con Dios.

La limpieza del Templo revela que Jesús se opone categóricamente a cualquier cosa que se interponga que la gente se acerque a Él. “Mi casa será llamada casa de oración para todas las naciones.” (Marcos 11:17).

Muchas de nuestras iglesias están desordenadas. Tanto que a la gente le cuesta hallar el simple y poderoso mensaje de Cristo. Están tan saturadas de cosas que muchas personas están ocupadas en **hacer** la iglesia en lugar de **ser** la iglesia.

El activismo es un excelente disfraz para la falta de vida. El estudio reveló que iglesias llenas de actividades carecen de vida—sus calendarios carecen de dirección, y abundante actividad no produce cambios en la vida. Estamos perdiendo terreno no **a pesar** de nuestra superabundancia de actividad, sino **debido** a ella.

Esquizofrenia ministerial acontece cuando las iglesias y sus líderes no están seguros de quiénes son. Acontece a menudo cuando las iglesias tratan de combinar varios modelos de iglesia en uno. Resulta en conflicto cuando las filosofías ministeriales múltiples chocan. El resultado es programas y ministerios que marchan en una multiplicidad de direcciones. La esquizofrenia ministerial no es un ambiente apto para la transformación espiritual.

Dónde Empezar

El Qué. La iglesia debe comprometerse con la evangelización, la oración, el ayudar a las personas a construir relaciones con los creyentes, lograr que la gente crezca en su madurez, sirva, y adore.

El Porqué. El que Dios sea glorificado.

El Cómo. Un ministerio eficiente que mantiene a todos alineados en lo mismo. El enfoque de este estudio es ver el cuadro completo, ver cómo los programas y ministerios contribuyen con el todo.

Viendo el Cuadro Completo

Los líderes de la iglesia son llamados a liberar prisioneros. No de celdas físicas sino espirituales. Los líderes son llamados a ofrecer libertad a todos aquellos que son prisioneros del pecado (Lucas 4:18).

Los líderes de la iglesia deben ver el cuadro completo. Los líderes deben ver el bosque y no sólo los árboles. Ser simple exige ver el panorama en su totalidad. El desorden a veces existe porque los líderes de la iglesia ven sólo una parte. Más y más cosas se añaden sin un entendimiento de cómo todo afecta al todo.

Para tener una iglesia simple, los líderes deben asegurarse de que lo que su iglesia hace encaja entre sí y produce un cambio en la vida.

EBI está equipando líderes y miembros de iglesias con las habilidades para diseñar un proceso simple que organice todo, un proceso simple que conduce a las personas a la madurez espiritual por medio de las disciplinas espirituales.

EBI está equipando líderes y miembros de iglesias con las habilidades para diseñar oportunidades para el crecimiento espiritual.

EBI está equipando líderes y miembros de iglesias con las habilidades para diseñar un proceso simple que lleva a las personas a través de etapas de crecimiento espiritual.

Para tener una iglesia simple, debe delinear un proceso de discipulado simple. Este proceso debe ser claro. Debe conducir a las personas a la madurez. Debe estar completamente integrado en la iglesia, y usted debe sacar del medio todo el desorden que lo rodee y estorbe. Y su equipo de liderazgo necesita entender y alinearse a este proceso.

Capítulo 2 La Iglesia Simple en Acción

Ser simple, es ser grande. –Ralph Waldo Emerson

Sin un punto de crisis, es difícil cambiar.

El problema con muchas Iglesias es que el pastor se siente frustrado, no se produce el fruto espiritual, no todos están en una misma línea de pensamiento, hay declaraciones de visión múltiples, las declaraciones de propósito no han sido interiorizadas, la iglesia no está apegada a un único propósito, y no existe un proceso para lograr el propósito (discipulado).

La solución es adoptar una sola declaración de propósito—sólo una. En la iglesia todo se refiere a “amar a Dios, amar a las personas, y servir al mundo.” El enfoque es guiar a las personas a que amen a Dios, amen a los demás y sirvan al mundo. El propósito (amar a Dios, amar a los demás y servir al mundo) es un proceso.

Cuando las iglesias intentan hacer muchísimas cosas, las personas no serán transformadas. Cuanto más ocupada esté la iglesia, más se intensifican los problemas. Los problemas siempre son más grandes cuando todo el mundo está cansado.

La meta de la iglesia es hacer discípulos maduros (Mat. 28:19; Ef. 4:13).

¿Cómo es un discípulo maduro?

Dios desea discípulos que caminen de manera íntima con Cristo, que vivan en comunión con otros y que sirvan tanto a la iglesia como al mundo.

Las personas no se convierten en esta clase de discípulo de la noche a la mañana. Para evitar la confusión, la iglesia necesita una única frase que describa el proceso de discipulado. “Amar a Dios, amar a los demás y servir al mundo” es la que mejor capta esta idea.

El proceso de discipulado

Primero, alguien ama a Dios. Este primer paso es el aspecto más básico y esencial del discipulado, pero no termina allí.

Segundo, cuando alguien inicia una relación de amor con Dios, comienza a amar a los demás. La persona se compromete a crecer en la comunión con otros.

Tercero, luego de amar a Dios y a los demás, el resultado natural es el servicio a las personas. Y el proceso sigue. Es algo continuo.

Un diagrama de este proceso debe estar en cada oficina. Debe ser el ADN de la iglesia.

El servicio de adoración ayuda a amar más a Dios. Los grupos pequeños ayudan a amar a los demás. El servir en un ministerio para producir un impacto en otros.

Pídales a las personas que hagan tres cosas por semana.

Primero, asista al servicio de adoración para amar más a Dios y a Su Palabra.

Segundo, asista a un grupo pequeño para amar a los demás en la comunión.

Tercero, sirva en un ministerio para producir un impacto en otros.

Ame a Dios, ame a los demás, sirva al mundo. Trate de que sea así de simple.

Cada programa debe estar relacionado a este proceso. Las personas deben avanzar en el proceso sencillamente mediante el paso de una actividad a la otra.

Es difícil tener excelencia cuando uno está enfocado en tanto.

Programas de Navidad son eficaces si quieres que los asistentes sean de otras iglesias, pero ineficaces si quieres alcanzar a los perdidos—agotan a sus miembros.

“Pero se trata de una gran tradición.” Vea Marcos 2:27 acerca de las tradiciones. Los programas se hicieron para el hombre, y no al revés. Si el objetivo es mantener ciertas tradiciones a pesar de los pocos buenos resultados, la iglesia está en problemas. El resultado final siempre debe estar referido a la gente.

Los programas semanales son herramientas que ayudan a las personas a amar a Dios, amar a los demás y servir al mundo. Si las actividades no se emplean para hacer avanzar a las personas por el proceso, entonces están haciendo ineficaz el proceso.

El Servicio de Adoración. El primer paso en el proceso es amar a Dios, y la reunión de adoración de fin de semana es para ayudar a las personas a eso. Al servicio de adoración asisten los invitados, las personas nuevas y los no creyentes. Es también el evento semanal en el que los creyentes se acercan a Dios a través de la adoración inspiradora y la enseñanza bíblica dinámica.

EBI está equipando líderes y miembros de iglesias para diseñar servicios de adoración.

El Grupo Pequeño. El segundo paso en el proceso es amar a los demás, así que la siguiente actividad del proceso está diseñada para ayudar a las personas a conectarse y relacionarse. Las reuniones de fin de semana no ayudan mucho en la relación de unos con otros. La gente se sienta con la vista al frente y hay poca interacción entre las personas. Los pequeños grupos son el mejor ambiente para que las personas puedan amarse unas a otras en una comunidad bíblica. Los pequeños grupos se pueden reunir en la iglesia los domingos o los miércoles, o en casas o en restaurantes. Se anima a las personas a unirse a un grupo.

EBI está equipando líderes y miembros de iglesias para formar grupos pequeños y proveer capacitación.

Equipos Ministeriales. El tercer paso en el proceso es servir al mundo, y los equipos ministeriales hacen que las personas se sumen al ministerio. La gente disfruta de la camaradería en un ambiente de equipo mientras experimenta el gozo de servir a los demás. Algunos de los equipos se enfocan en la iglesia mientras que otros se enfocan en la comunidad. A los nuevos miembros se les dice en la clase que no deben sumarse a la iglesia si no está en sus planes el servicio.

EBI está equipando líderes y miembros de iglesias para formar equipos ministeriales

Aquellos que asisten al culto de adoración se les anima a que acudan a un grupo pequeño. A los que concurren a grupos pequeños se les desafía a que sirvan en un equipo ministerial. Las iglesias simples es todo lo que hacen. Tres actividades semanales. Es un diseño simple.

El proceso simple está diseñado para hacer pasar a las personas de los cultos de adoración a los grupos pequeños y a los lugares de servicio. Las iglesias simples desean ver a cada adorador en un grupo pequeño y cada miembro de un grupo pequeño en un equipo ministerial—y supervisan este movimiento a través de los patrones de asistencia.

Iglesias complejas ofrecen eventos especiales, seminarios para padres, conferencias para matrimonios que consume demasiado tiempo para el personal y la congregación.

No hay eventos especiales en iglesias simples. Eligen hacer frente a las necesidades a través de los programas que ya existen.

Grupos pequeños son iniciados que tratan con estos temas. No sólo los participantes se integran a un grupo pequeño, sino que se relacionan con personas que experimentan el mismo tipo de luchas.

La meta es que la gente pase de los cultos de adoración a los grupos pequeños, y los grupos especiales ayudan a que esto suceda. La gente recibe al mismo tiempo no sólo el contenido, sino también la experiencia del grupo pequeño.

El resultado de utilizar grupos pequeños en lugar de eventos especiales: Más gente responde porque no tienen que faltar de su casa por largo tiempo. El equipo pastoral no emplea su tiempo en organizar eventos. A la gente no se le bombardea con múltiples opciones. No existe competencia interna y las personas son conducidas a través del proceso de discipulado, y se suplen las necesidades específicas. Tiene todas las de ganar.

Equipo pastoral.

Iglesias complejas intentan conseguir personas dotadas a pesar de sus filosofías ministeriales. Obtener los mejores no hace a un equipo. Cada persona se manifiesta agresiva y apasionada por su propio ministerio sin comprometerse con el todo. El reclutamiento de personal calificado con distintas filosofías ministeriales o diferentes enfoques es la base para la frustración y el desastre.

La solución es elegir al equipo pastoral según el proceso de amar a Dios, amar a los demás, y servir al mundo. Es más importante tener un equipo unido que uno lleno de estrellas. Busque un equipo pastoral que les emociona sentirse parte de una iglesia que ve al ministerio de la misma manera en que ellos lo ven. Todo el equipo pastoral debe estar alineado en cuanto a cómo se desarrolla el ministerio.

Anuncios

En iglesias complejas, hay muchos anuncios. A la gente se le invita a muchas actividades. Todo se anuncia con fervor—con el tono de “esto cambiara su vida y usted no puede dejar de asistir.” Es una tanda publicitaria.

En iglesias simples, hay tres anuncios: (1) Hay una recepción de invitados para los que hayan asistido por primera vez. (2) A la semana siguiente hay una clase de nuevos miembros para las personas interesadas en la membresía. Y (3) para los que desean unirse a un grupo pequeño, hay una mesa de informes en el atrio.

Cada anuncio está referido a avanzar hacia el siguiente paso. Las personas saben exactamente a qué están invitados. No se les bombardea con excesiva información. Sólo tres anuncios. Simple. Las personas en iglesias complejas están cansadas y frustradas. Las personas en iglesias simples están llenas de entusiasmo, gozo y anticipación.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para convertirse en Iglesias simples que se enfocan solo en lo esencial de conectarse con Dios, conectarse con los demás, y conectarse con los perdidos.

Capítulo 3 Iglesia Simple: Una Transformación Total

Claridad => Movimiento => Alineación => Enfoque

Como en los hogares del programa de televisión, muchas iglesias necesitan una transformación total. Y el resultado intencional de esa transformación tiene que ser que las personas se encuentren con la gracia de Dios. Para que la gente experimente más y mejor la gracia de Dios y crezca en ella, muchas Iglesias necesitan rediseñarse—*transformación extrema: edición iglesia.*

Iglesias necesitan un diseño para el crecimiento espiritual, o discipulado. El crecimiento espiritual es un proceso. Tiene sentido que los líderes diseñen su iglesia alrededor del proceso de crecimiento espiritual. En 1 Corintios 3, los creyentes son llamados niños en Cristo, campo de cultivo de Dios, y edificio de Dios.

Somos niños en Cristo. Comenzamos como bebés espirituales porque nacemos de nuevo (Juan 3:3). Nuestro paso hacia la adultez espiritual es un proceso. La gente necesita el entorno correcto para crecer de manera espiritual.

Somos el campo de cultivo de Dios. Para producir fruto, necesitamos el entorno correcto y los nutrientes necesarios.

Somos el edificio de Dios. Dios entró a residir en nuestra vida. Y no ha acabado. Trabaja de manera continua en nosotros, en continua redecoración. La transformación continua es la obra del Espíritu Santo.

Las iglesias simples no sólo entienden que la transformación espiritual es un proceso, sino que implementan un proceso ministerial que facilita el crecimiento espiritual en las personas. Diseñan un proceso simple y abandonan todo lo demás. Descansan en su proceso simple para crear el ambiente apropiado para el crecimiento espiritual.

Definición de una Iglesia Simple

Una iglesia simple es una congregación que se diseña en torno de un proceso sencillo y estratégico que conduce a las personas a través de las etapas de crecimiento espiritual—amor a Dios, amor a los demás, y servicio al mundo. El liderazgo y la iglesia

tienen bien claro el proceso (claridad) y están comprometidos a llevarlo a la práctica. El proceso fluye de manera lógica (movimiento) y se implementa en todas las áreas de la iglesia (alineación). La iglesia abandona todo lo que no está en el proceso (enfoque).

La iglesia simple sólo ofrece tres programas: el servicio de adoración, grupos pequeños, y equipos ministeriales. Se diseña para que sea una secuencia, de manera que la gente pueda avanzar a lo largo del proceso. El proceso fluye de manera lógica. Atrae a las personas a Cristo y a la iglesia y luego las conduce a puntos de compromiso.

La meta es acompañar a Dios en esto de conducir a la gente por las etapas de crecimiento espiritual—adoración, compañerismo, discipulado, evangelismo, y ministerio. Lo esencial son las vidas que han cambiado, el resultado que finalmente se espera. La meta es que la gente sea a la imagen de Cristo.

La mayoría de iglesias no han diseñado un proceso simple de discipulado. No han estructurado su iglesia en torno del proceso de transformación espiritual. Y producen escaso impacto. Estas iglesias necesitan una transformación extrema. Un proceso simple produce una gran diferencia. La investigación es convincente.

Claridad

La claridad es la capacidad del proceso de comunicarse y de ser comprendido por la gente. El entendimiento siempre precede al compromiso. Si las personas deben abrazar y participar en el proceso ministerial, deben ser capaces de interiorizarlo. Para lograr esto, primero deben poder captarlo. Iglesias simples tienen un proceso claro como el cristal.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para adoptar un proceso ministerial con claridad.

Movimiento

El movimiento son los pasos secuenciales en el proceso que hacen que las personas avancen hacia mayores áreas de compromiso. El movimiento nos habla de fluidez. Se refiere a la asimilación. El movimiento hace que una persona avance al siguiente paso. Las carreras de posta se ganan o se pierden en las transferencias. El movimiento es cómo alguien pasa de un nivel de compromiso a un mayor nivel de compromiso—de adoración a compañerismo a ministerio.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para que las personas avancen a mayores áreas de compromiso y asimilación—amor a Dios, amor a los demás, y servicio al mundo.

Alineación

La alineación es la disposición de todos los ministerios y del personal alrededor del mismo proceso simple. La alineación asegura que todo el cuerpo de la iglesia se desplaza en la misma dirección y de la misma manera. En una iglesia a la que le falta alineación, todos compiten por el mismo espacio, los mismos recursos, los mismos voluntarios, y el mismo tiempo dentro del calendario. Iglesias simples insisten en que cada miembro de equipo y cada ministerio abrace y ejecute su proceso simple de ministerio.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para organizar a todos los ministerios y personal alrededor del mismo proceso simple—amor a Dios, amor a los demás, y servicio al mundo

Enfoque

El enfoque es el compromiso a abandonar todo lo que queda fuera del proceso ministerial simple. El enfoque con frecuencia implica decir “no.” El enfoque exige que se diga “sí” a lo mejor y “no” a todo lo demás. El enfoque es el elemento más difícil de implementar. Exige una profunda convicción y agallas. El enfoque no hace que los líderes de la iglesia sean populares. Pero sin enfoque, el proceso se halla enterrado en algún lugar bajo cientos de eventos especiales y actividades.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para decir “no” a todo lo que distrae del proceso ministerial simple que lleva a las personas a través de las etapas del crecimiento espiritual—amor a Dios, amor a los demás, y servicio al mundo.

Las iglesias simples abandonan todo lo que está fuera del proceso simple porque amenaza con robar la atención y la energía de lo que ha sido determinado necesario. Los líderes de la iglesia deben tener la determinación del apóstol Pablo, que dijo: “Una cosa hago” (Filipenses 3:13).

Si uno quiere que prevalezca lo necesario, debe deshacerse de lo innecesario. Lo innecesario con frecuencia se pone en camino de lo necesario. Lo innecesario divide la atención, los recursos, y el tiempo.

Para ser simple, uno tiene que eliminar lo innecesario y conservar lo mejor. “Esto es lo que pido en oración...que discernan lo que es mejor” (Filipenses 1:9-10).

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para adoptar un proceso directo y simple que lleva a las personas a través de las etapas del crecimiento espiritual—amor a Dios, amor a los demás, y servicio al mundo.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para ser claros acerca del proceso ministerial (claridad) y a estar comprometidos a ejecutarlo. El proceso fluye lógicamente y es implementado en cada área de la iglesia (alineación). La iglesia abandona todo lo que no está en el proceso (enfoco).

Capítulo 4 Tres Historias Simples

“Sobre esta roca edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella” (Mat. 16:18).

Jesús desató un movimiento que es tan poderoso e intenso que nada lo puede detener. Las puertas del infierno no podrán retenerlo. El infierno está siempre a la defensiva. Protegen. Defienden. Pero nunca atacan.

Las puertas nunca están a la ofensiva. Sin embargo, el movimiento de la iglesia jamás está a la defensiva. Sólo a la ofensiva. La iglesia siempre tiene el balón. Esto es una buena noticia. La victoria está garantizada.

El interrogante no es si vamos a ganar o no. el festejo por la Victoria ya se ha determinado. Cristo lo ha prometido. Al final, ganaremos. Es más, el enemigo jamás estará en posesión del balón. El reino de las tinieblas está a la defensiva. Y nosotros estamos siempre al ataque.

La pregunta es: ¿por cuánto ganaremos? ¿Cómo serán de grandes las abolladuras o marcas que le haremos a las puertas del infierno? Que las puertas del infierno yazgan rotas en el piso.

Beneficios Adicionales del Proceso Ministerial Simple

Alta Moral. Aumenta la moral cuando la Gran Comisión está definida en la forma de un proceso simple de hacer discípulos.

Urgencia. Existe un sentido cada vez mayor de urgencia en esto de hacer que las personas alcancen la madurez espiritual y sirvan en el ministerio, en lugar de que solamente asistan.

Crecimiento Espiritual. El proceso no solo les muestra a las personas dónde están paradas, sino hacia dónde ir después.

Conversaciones. Este proceso ministerial resulta en adultos más proactivos en invitar a sus amigos a los eventos que se organizan para conseguir que las personas se conecten con Jesucristo y con otros cristianos.

Mayordomía. La situación económica mejora drásticamente al eliminar actividades y ministerios que no contribuyen al proceso general.

Unidad. Los miembros de la iglesia se convierten en una familia más estrecha al lograr acuerdos acerca del proceso y al consolidar sus esfuerzos para cumplirlos.

El discipulado incluye estar íntimamente relacionado con Dios (conectarse con Dios), vivir en comunidad con otros creyentes (conectarse con otros), servir al cuerpo de Cristo (conectarse con el ministerio), y transmitir el evangelio (conectarse con los perdidos).

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para adoptar un proceso ministerial simple que aumente la moral, la urgencia, el crecimiento espiritual, las conversaciones evangelísticas, la mayordomía, y la unidad.

El proceso ministerial. Primero, alguien se conecta con Dios. Segundo, la persona se conecta con otros. Tercero, después de amar a Dios y a los demás, el resultado natural es el servicio a otros. Cuarto, la persona vive una vida completamente entregada a Dios, en la que la evangelización es el rebosadero de esta relación dinámica.

El **primer** paso es **conectarse con Dios** por medio de los cultos de adoración de fin de semana. Por medio de la participación en la adoración y del mensaje bíblico, se les crea un ambiente a las personas donde la preocupación principal es una relación creciente e íntima con Dios. Todas las semanas son muchas las visitas que asisten a los cultos de adoración, de manera que tiene sentido que está sea la primera actividad del proceso.

El **segundo** paso es **conectarse con otros** por medio de los grupos pequeños. La gente puede ser fiel en la asistencia a un culto de fin de semana, pero si nunca se conecta con un grupo pequeño, su crecimiento espiritual se estanca. Los grupos pequeños se pueden reunir los domingos por la mañana, los miércoles a la noche, o en los hogares durante la semana.

El **tercer** paso en el proceso es **conectarse con el ministerio** por medio de equipos ministeriales. La gente experimenta el obrar de Dios por su intermedio cuando ministran a otros de formas tangibles. Se estimula a la gente a unirse a un equipo conectado con un ministerio que la conmueva.

El **último** paso del proceso es **conectarse con los perdidos** por medio de un estilo de vida relacional. Se estimula a las personas a que inviten a familiares y amigos a la iglesia.

Asista al culto de adoración, esté en un grupo pequeño, sirva en un ministerio, y desarrolle relaciones con los perdidos. En la clase para nuevos miembros, se les dice a las personas que no se hagan miembros de la congregación si no están dispuestos a recorrer todo el proceso.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para estar mejor conectados con Dios, con otros, con el ministerio, y con los perdidos por medio de un estilo de vida relacional.

El **eliminar** actividades que no encajan con el proceso es necesario para que el impacto del proceso sea mayor. Las actividades extra son las que los consultores de negocios denominan trabajo adicional sin valor. Trabajo adicional sin valor incluyen servicios a mitad de semana, el coro infantil, ministerio de recreación, seminarios, conferencias, servicios de vísperas de Navidad. Las personas sólo disponen de un tiempo limitado y los líderes deciden liberar espacios de tiempo para que estas puedan conectarse con las actividades esenciales del proceso.

Conecte a los jóvenes con Dios al colocar la comida y los juegos al final del culto del sábado para que ellos se conecten con un culto de adoración para estudiantes.

Conecte a la gente con Dios al combinar los cultos de Navidad con los cultos de adoración. Al eliminar las actividades especiales, resultará en que más personas no cristianas asistan al culto de fin de semana.

Excelencia

Las personas son alentadas a volcarse a la vida de los no creyentes e invitarlos a la iglesia. El enfoque es procurar que la gente se conozca entre sí. El ministerio se realiza con excelencia.

La cultura de la excelencia debe impregnar la totalidad de la iglesia; desde el entorno hasta los quienes reciben a la gente hasta los ministerios de niños y jóvenes hasta el culto de adoración hasta la predicación.

La única manera de hacer las cosas tan bien es escoger hacer sólo unas pocas. Es imposible hacer las cosas con excelencia cuando la energía y la atención se encuentran divididas.

Iglesias simples se niegan a agregar actividades o eventos que puedan distraer a las personas del proceso simple que Dios les ha dado. La gente responde a lo simple porque la vida es sumamente compleja.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para desarrollar una cultura de excelencia al eliminar actividades no esenciales.

Capítulo 5

Claridad: Comenzar con un Proyecto Ministerial

Claridad => Movimiento => Alineación => Enfoque

Usted ha sido llamado a ser parte, junto con Dios, de un grandioso proyecto de edificación. Debe ser cuidadoso en *como* edifica (1 Cor. 3:14).

Si desea que su proceso sea claro, debe (1) definirlo, (2) ilustrarlo, (3) debatirlo, y (4) cuantificarlo.

El propósito de discipulado es producir discípulos que (1) aman con pasión a Dios, (2) sirven en el reino de Dios, y (3) se conectan en relaciones vibrantes con las personas.

El proceso es (1) amar a Dios, (2) amar a los demás, y (3) servir al mundo. Alguien primero se compromete a amar a Dios. Luego se conecta en relaciones vibrantes con otros, y finalmente sirve al mundo al expresar su amor por Dios y por los demás.

Diagrama Visual

Es más probable que el proceso simple resuene más en cada persona si es ilustrado visualmente en cada oficina, salón de clases, y en la mesa de información. La gente no

va a realizar algo que no recuerda. Es algo que cada persona puede interiorizar y hacerlo propio. La visión es siempre algo visual.

Si hay una ilustración visual para el proceso, la gente sabe dónde se encuentra dentro de este proceso y adónde deben llegar. El proceso debe grabarse en la mente de la gente. Una ilustración visual aumenta la claridad.

Medir

Lo que se evalúa, se hace. Si no hay medición, la gente dentro de la organización no interiorizará la severidad y la urgencia de este. Si no mide el proceso, la gente pensará que este no importa. Será sólo otra declaración en la pared.

La medición también ayuda a los líderes a saber si las personas avanzan en el proceso. Piense en posibilidades para hacer que más personas se corran a lo ancho del cuadro. Para obtener una imagen clara del proceso, los líderes necesitan saber cuántas personas están en el culto de adoración, grupos pequeños, y equipos ministeriales.

Discutir

Para que el proceso simple esté entretejido en la identidad de la iglesia, debe discutirse. En los pasillos, en los almuerzos con líderes claves, y en reuniones. El sentido de propiedad comienza con los líderes. La discusión entre los líderes conduce a un entendimiento y a una apropiación. Según la investigación, la discusión regular del proceso ministerial produce una gran diferencia.

Cuando se toman decisiones, haga referencia al proceso. Cuando se analicen actividades, obsérvelas a través de la lente de su proceso ministerial.

Aumentar el Entendimiento

El entendimiento no se produce con facilidad. No ocurre con un acto mágico de comunicación y en una sola vez. El entendimiento cada vez mayor es un arduo trabajo y debe supervisarse de continuo. Pero el entendimiento lleva fruto. Cuando la gente entiende el proceso, son capaces de adoptarlo personalmente.

La gente siempre es el mayor recurso de la iglesia. Y cuando alguien capta la idea, esa persona se convierte en misionera y defensora del proceso. La persona pasa a ser una ilustración andante del sermón, una cartelera parlante y un móvil de la gracia de Dios. El impacto es entonces exponencial.

El liderazgo es como tercer grado: hay que repetir las cosas importantes. Comparta historias de personas reales, esto impacta a la gente, y lleva al entendimiento.

El diálogo permite que las personas interactúen. Y este diálogo tiene la tendencia de difundirse.

La gente necesita guías de turismo espirituales. Han tenido muchos agentes de viaje espirituales. Sea un guía de turismo en el proceso de transformación espiritual de su iglesia. Lleve consigo a las personas en el recorrido.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para convertir los propósitos de la adoración, compañerismo, discipulado, evangelismo, y ministerio en un proceso ministerial.

EBI está equipando líderes y miembros de iglesias para convertirse en guías de turismo espirituales a través de la práctica de las disciplinas espirituales.

Capítulo 6

Movimiento: Eliminar la Congestión

Claridad => Movimiento => Alineación => Enfoque

La congestión del tráfico es sumamente frustrante; lo es también la congestión en la iglesia. Muchas iglesias están congestionadas. El movimiento espiritual está reprimido. La edificación de las vidas se hace lenta. Las personas permanecen iguales. Sin cambio. Sin movimiento. Personas que no son transformadas. Creyentes que se estancan e iglesias que se congestionan van de la mano.

No se espera que la gente permanezca igual. Debe haber una progresión—movimiento. Nuestras iglesias deberían estar llenas de personas que comienzan a ser más como Cristo. Ser más amorosas y más gozosas. Ser transformados.

No nos transformamos a nosotros mismos. Dios es el que produce la transformación. La palabra para transformación es *metamorfosis*. Significa el cambio de la esencia natural de algo.

Dios desea transformar a los miembros de su iglesia a Su imagen. El quiere que las personas a las que sirve usted mañana sean más parecidas a El de lo que lo son hoy.

Su parte como líder en la iglesia es colocar a las personas en el camino del poder transformador de Dios. Su parte es diseñar un proceso ministerial que coloca a las personas en el sitio justo para que Dios las transforme.

El proceso ministerial hace avanzar a las personas hacia mayores niveles de compromiso—con siempre crecientes niveles de discipulado. Se espera un cambio en la vida de las personas.

Movimiento son los pasos secuenciales en el proceso que hace que las personas avancen hacia mayores áreas de compromiso.

Excelencia

Cada actividad es una parte esencial del cuadro general. Asegúrese de que cada actividad se realice con excelencia.

Haga el proceso con excelencia. Sepa que las personas nuevas se harán una impresión de Dios y de su iglesia sobre la base de lo que escuchan y ven.

Grupos pequeños

Utilice los grupos pequeños que duran 40 días o 6 semanas. Anime a las personas a que se unan a un grupo pequeño durante seis semanas. Tenga un puesto de inscripción donde los líderes de los grupos se encuentren con las personas y respondan preguntas.

No importa lo que una persona sea, Dios busca hacerla avanzar en su recorrido espiritual. Cristo se encuentra con las personas donde ellas están, pero El sigue impulsándolas para que avancen. La transformación es obra de El, y nunca termina.

Cuando las personas asisten a un grupo pequeño, se les conoce. Son capaces de vivir la vida con sus semejantes. Cuando las personas se unen a un grupo, se quedan. Permanecen. Perduran. Cuentan con una red de apoyo, una comunidad de hermanos cristianos.

Los nuevos creyentes que inmediatamente se integran de manera activa en un grupo pequeño, son cinco veces más probables que permanezcan en la iglesia cinco años después que aquellos que participaron de forma activa sólo en los cultos de adoración.

Las iglesias que solicitan a los miembros potenciales que asistan a una clase de nuevos miembros poseen una tasa de retención mucho más alta que las que no lo solicitan. La clase de los nuevos miembros introduce a las personas en la vida de la iglesia.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para que los asistentes se unan a grupos pequeños que aprovechan al máximo el poder de las relaciones personales.

Los nuevos creyentes son, con frecuencia, los mejores misioneros verbales que tiene una iglesia. Todavía conocen a personas incrédulas. Tienen un fuego en su interior que muchos creyentes de años han perdido. Los nuevos creyentes son el mayor recurso que su iglesia tiene para influenciar a la comunidad. Cuando las iglesias pujantes nutren y forman a los nuevos creyentes, alimentan el movimiento del evangelio.

El plan de Jesús es disciplado. Jesús no tenía un plan B. Jesús interactuó con Sus discípulos en forma relacional y en su propio terreno. Jesús les proveyó oportunidades diseñadas para edificar su fe. En Lucas 7, los expuso a una enseñanza crucial. Aprendieron acerca de tener una visión eterna, de regocijarse, de amar a los enemigos, de no juzgar a los demás y de llevar fruto espiritual. Les proveyó de oportunidades de crecer por medio del servicio. En Lucas 9, Jesús envió a Sus discípulos a ministrar juntos. Volvieron y presentaron un informe. Quizá Jesús se sentó junto al fuego con Sus discípulos y escuchó con atención lo que le contaban. Fue un gran momento de enseñanza. El servicio siempre lo es. Mientras Jesús los enviaba a cumplir un ministerio, El continuaba con enseñanzas y aliento. El los puso de manera intencional en la posición de exigencia espiritual. Jesús llamó, edificó, y envió a Sus discípulos. El los colocó de manera estratégica y secuencial en la posición de hacerlos avanzar hacia mayores niveles de compromiso y crecimiento.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para todos los asistentes a grupos pequeños se unan a equipos ministeriales que aprovechan al máximo el poder de los dones espirituales.

Capítulo 7

Alineación: Aprovechar al máximo la Energía de Todos

Les suplico, hermanos, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo, que todos vivan en armonía y que no hay divisiones entre ustedes, sino que se mantengan unidos en un mismo pensar y en un mismo propósito. (1 Cor. 1:10)

Claridad => Movimiento => Alineación => Enfoque

Dios desea el milagro de la unidad para la iglesia—para su iglesia. Lo que está en juego son las vidas (Juan 17:21). La unidad refleja la gloria y el carácter de Dios porque Dios es uno, está unificado. La gente se siente atraída por la unidad (Juan 13:35).

La unidad es poderosa. Es magnética. Es algo maravilloso. Y el impacto es inmenso. La alineación es cuando todos los ministerios y el personal están alrededor del mismo proceso simple. La iglesia debe estar unida en torno de un mismo enfoque hacia el ministerio. La gente sigue al liderazgo, y si este no avanza en la misma dirección, se dispersará.

Es vital que usted reclute y contrate a personas sobre la base de su compromiso con su proceso ministerial. Las iglesias que suman al equipo a personas comprometidas con su proceso simple, están disfrutando el poder del alineamiento. Las energías de todos se movilizan en la misma dirección. Debe reclutar personas que no sólo acepten tu proceso ministerial simple, sino que se comprometen profundamente con él.

Los líderes de la iglesia deben evitar los dos extremos de la micro administración y del descuido. Los líderes deben delinear el proceso simple pero luego permitir que los líderes ministeriales lo implementen con libertad y creatividad.

Respuesta y dirección

Las personas ansían una respuesta y una dirección de parte de sus líderes. Planes de Acción Ministerial (MAP) provee a los miembros del cuerpo pastoral una indicación clara todos los años, y las metas de cada persona se asocian al proceso ministerial simple. Los líderes y los liderados acuerdan ciertas metas cuantificables y tal acuerdo se convierte en la base para la evaluación.

Unidad en torno al Proceso

Es común en las iglesias que las diferencias que conducen a la división no sean teológicas ni bíblicas. Las diferencias que hieren a la mayoría de las iglesias están en el campo del abordaje y en la filosofía ministerial.

La gente con frecuencia está de acuerdo desde el punto de vista teológico pero no en la filosofía ministerial. Muchas veces las personas asienten ante un tema bíblico pero se oponen de manera tajante acerca de un abordaje ministerial específico. La mayoría de los debates son sobre la preferencia del estilo y del enfoque.

Todos los detalles importantes como contrataciones, presupuesto, cambios en las instalaciones y proyectos de construcción, deben relacionarse con el proceso que Dios le ha dado a su iglesia.

Demuéstrele a los líderes de qué manera contribuyen al cumplimiento del proceso ministerial.

Muéstrele a las personas cómo en apariencia su pequeño acto de servicio es parte del gran cuadro que Dios está pintando en su iglesia. “Caminar por toda la empresa.” Camine y recuérdelo a las personas que son parte del todo. Dígale a los equipos ministeriales cómo están ayudando, y déles las gracias. Cuando las personas comprenden la parte vital del cuerpo que ocupan, estarán más dispuestas a sumarse al todo.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para alcanzar la unidad al contratar los líderes adecuados, al hacer a los grupos responsables, al proveer respuestas y dirección, al utilizar Planes de Acción Ministerial (MAP), al unirse alrededor del mismo proceso ministerial simple, y al recordarle a las personas que son parte del todo.

Capítulo 8 **Enfoque: Decir que No a Casi Todo**

El arte es un proceso de eliminación. El escultor hace una bella estatua al eliminar todos los trazos innecesarios del bloque de mármol. —Elbert Hubbard

Claridad => Movimiento => Alineación => Enfoque

La investigación procura hallar la verdad. La investigación aclara el pensamiento, obliga a las recomendaciones a basarse en hechos objetivos en vez de hacerlo en la observación casual o la sabiduría anecdótica.

Hoy en día hay una espiritualidad epidémica de comida rápida entre los creyentes. Nos gustan los grandes menús espirituales con muchas opciones. Queremos eventos especiales que satisfagan nuestras necesidades. Así que el calendario de la iglesia, la agenda, y el proceso se amplían. Se atiborran de cosas. Y nosotros nos volvemos cada vez menos saludables.

Uno podría pensar que cuantas más actividades y eventos especiales se ofrezcan, mayor será el impacto. Nuestra investigación ha demostrado todo lo contrario.

La conclusión: la espiritualidad de comida rápida no es saludable. Es más, el enfoque al ministerio cada vez más amplio y más rápido mata nuestras iglesias.

La solución: Manténgase enfocado en el proceso simple. Diga no a todo lo demás. El enfoque significa que muchas veces hay que decir “no.” Decir que no es difícil porque

tiende a molestar a la persona que lo escucha. Aunque puede ser difícil, nuestra investigación indica que es necesario. Decir que no es algo que debe hacerse con la sabiduría y el conocer de los tiempos de Dios. Debe recordar que trata con personas que tienen sentimientos.

Permanecer enfocado es esencial para ser simple. Aunque no es fácil, la salud de la iglesia está en juego. Debemos boicotear la espiritualidad de la comida rápida. Debemos enfocarnos.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para permanecer enfocados en lo simple.

Una Cosa

El enfoque es una verdad que las Escrituras enseñan y reafirman de principio a fin. El enfoque en cada persona en la Biblia es modesto y emerge el principio de una cosa.

Una cosa tenía en mente David: una relación íntima y apasionada con Dios (Salmo 27:4).

Una cosa tenía en mente Pablo: el objetivo de ser como Cristo (Filipenses 3:13-14).

Una cosa tenía en mente Timoteo: el ejercitar la piedad (1 Tim. 4:7-8).

El escritor de Hebreos nos indica que debemos despojarnos del pecado y de todo lo que nos impida correr la carrera que Cristo nos ha puesto por delante (Heb. 12:1).

Debemos fijar nuestros ojos sólo en Cristo (Heb. 12:2).

Una cosa. El desafío es eliminar todo lo que entorpezca la transformación espiritual. El enfoque es el compromiso a abandonar todo lo que quede fuera del proceso ministerial simple.

Debe eliminar las actividades que no sean esenciales, limitar la adición de programas, reducir los eventos especiales y asegúrese de que el proceso sea sencillo de comunicar y simple de entender.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para permanecer enfocados en una cosa—discipulado que resulte en evangelismo.

Clave #1. Elimine

La eliminación es un desafío interpersonal e histórico. Los líderes de la iglesia que desean eliminar programas inevitablemente ofenderán el pasado de algún individuo.

Sin embargo, las iglesias que eliminaron actividades tuvieron más posibilidades de destacarse en cuestiones de enfoque y ser parte de iglesias pujantes. El balance final indica que la eliminación es una cuestión de ser un fiel mayordomo (Ef. 5:15-16). Si no hay eliminación, la gente invierte horas de su tiempo en actividades que no son esenciales en el proceso ministerial de su iglesia.

Los miembros de su iglesia sólo disponen de cierta cantidad de tiempo y no pueden asistir a una gran cantidad de actividades semanales. Si de continuo se les invita y se les desafía a asistir a estas actividades no esenciales, se perderán las que sí lo son, que se crearon de manera específica para hacerlos avanzar a lo largo del proceso de transformación.

Iglesias con muchos programas = Mediocridad
Iglesias con tres programas = Excelencia

Al eliminar programas, también eliminaras ítem de su presupuesto. Y esto redundará en más recursos para sus actividades esenciales. Eliminar las actividades que no sean esenciales = excelencia.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para eliminar cuidadosamente las actividades, seminarios, y conferencias no esenciales con el menor conflicto posible.

Clave #2. Limite las Adiciones

Cualquier actividad adicional añadida al proceso ministerial, alargará el proceso, y cuanto más largo sea, menos personas podrán avanzar por él. Las iglesias complejas se centran en las actividades, las iglesias simples se centran en el proceso. Iglesias simples no desperdician el tiempo en la promoción de actividades que están fuera del proceso ministerial simple.

A mayores actividades que ofrece una iglesia, menor será el crecimiento de esta. Las iglesias que ofrecen menos actividades tienen los porcentajes más altos de crecimiento.

Menos es más.

Menos actividades significa más enfoque en las actividades que se ofrecen.

Menos actividades significa más excelencia.

Menos actividades significa más energía en cada actividad.

Menos actividades significa más dinero para cada actividad.

Menos actividades significa que más personas asisten a las actividades que se ofrecen.

Menos actividades significa más atención por parte de la gente de su iglesia.

Menos actividades significa mayor impacto.

En lugar de ofrecer más actividades, agregue más opciones. Agregue un nuevo culto de adoración, un nuevo grupo pequeño, un nuevo equipo ministerial. El dar nuevas opciones ayuda a integrar a las personas que no lo están. Incluso libera espacio, multiplica el ministerio, y provee energía.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para no añadir actividades que no ayudan al discipulado y al alcanzar a los no creyentes.

Clave #3. Reduzca los Eventos Especiales

Las iglesias simples están tan concentradas en su proceso ministerial que les queda poco tiempo para los eventos extra. Los eventos especiales se entrometerían en el camino. Serían una distracción.

Las iglesias complejas ofrecen eventos y seminarios especiales para atender una necesidad de manera rápida, y con escaso compromiso. En la mayoría de los casos, la necesidad se puede cubrir mejor a través de los programas existentes. Los seminarios

vienen y van—con muy poco impacto duradero. Pero en un grupo pequeño, las relaciones siguen profundizándose.

Las iglesias complejas ofrecen cultos especiales de Navidad para atraer personas de otras iglesias. Iglesias simples ofrecen un culto especial de Navidad varias veces en distintos días. Al hacer esto, son más las personas que asisten y conocen un culto típico de fin de semana. Además, toda la energía y la publicidad se concentraran en el único culto que se ofrece muchas veces.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para reemplazar los eventos especiales con grupos pequeños especiales donde las relaciones puedan florecer.

Clave #4. Comuniqué de Manera Sencilla

Al eliminar y reducir los eventos especiales, necesitara comunicar de forma continua el proceso ministerial simple. Para mantener a la iglesia enfocada, deberá recordárselo de manera constante a la gente.

Si desea que las personas estén de acuerdo con el enfoque determinado de su iglesia, su proceso debe poder expresarse con facilidad.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para comunicar el proceso ministerial simple.

Clave #5. Sencillo de Comprender

Debe asegurarse de que su proceso penetre en la mente de las personas. La gente debe ser capaz de asentir cuando lo escuche. Es vital que su proceso se comprenda porque le dirán que no a todo lo demás. Un “no” es más sencillo de aceptar cuando el razonamiento es claro.

Reducir la cantidad de cosas produce resultados importantes. Iglesias simples se concentran sólo donde pueden ser los mejores. Dicen que no a todo lo demás.

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias para reducir la cantidad de cosas al enfocarse solamente en hacer discípulos.

Capítulo 9 Ser Simple

Sólo hazlo. –Nike

Claridad => Movimiento => Alineación => Enfoque

La mayoría de los niños estadounidenses crece sin ningún conocimiento de Jesucristo. Estamos viviendo en una cultura post cristiana. Los niños y adolescentes ya no se rebelan contra las normas. Hoy no hay normas.

El impacto de la iglesia se reduce. La mayoría de las Iglesias está espiritualmente estancada y disminuye en número. Y esta disminución acontece en medio de un aumento poblacional.

La iglesia, como un todo, hace más y más. Y la iglesia, como un todo, produce una diferencia cada vez menor.

La complejidad de la iglesia es muy costosa. Ese costo va más allá del tiempo y del dinero. El reino no se extiende. No se cambian vidas. No hay transformación. Las iglesias no crecen.

Es hora de cambiar. La alternativa es continuar con el liderazgo de iglesias moribundas llenas de personas espiritualmente anémicas. Cambiar o morir. Esas son las opciones.

Cambiar o Morir

El cambio es difícil. El 90% de los pacientes cardiacos no cambian. En vez de hacer cambios para vivir, eligen la muerte.

El cambio es difícil. De la misma manera, la mayoría de las iglesias optan por no cambiar. Prefieren morir. Resulta trágico que, en la mayor parte de ellas, el dolor ante el cambio es más grande que el dolor de la ineficiencia.

Mientras que es necesario un cambio hacia una iglesia simple, la transición no será sencilla. Es un cambio. Convertirse en una iglesia simple es difícil. Es más, cuanto más tiempo haya sido su iglesia compleja, más difícil será la transición.

Es más sencillo eliminar una empresa que cambiarla. Por favor no tome el camino fácil. No elimine a su iglesia.

Aquí hay una tensión. Por un lado, debe ir hacia lo simple tan rápido como pueda. Por otro lado, debe ir hacia lo simple en forma lenta. Usted tiene un corazón de pastor y se preocupa por las personas de su iglesia. Convertirse en una iglesia simple será doloroso para algunas personas. Desea que se produzcan cambios ahora mismo y, no obstante, desea retener a las personas que le han acompañado todo este tiempo. ¿Cómo se resuelve esta tensión? Déle a las personas una oportunidad de adaptarse y de crecer. Un cambio gradual es sabio porque cada cambio genera una cultura en el que se puede producir más cambio.

Este es el balance final: Llega allí lo más rápidamente posible, pero no más rápido que eso.

Donde abunda la actividad, falta la excelencia. Cuando hay muchas actividades, la atención, las energías, los recursos y las personas están divididos.

Mediocridad

Con frecuencia la complejidad es sinónimo de mediocridad. Dios merece, desea y exige lo mejor. A Dios jamás le agrada una adoración a medias. Para Dios, la mediocridad es abominable (Malaquías 1).

Dios les dice a los sacerdotes que no aceptará ofrenda de sus manos. En esencia, Dios dice, "Si no puedo obtener lo mejor de ustedes, entonces por favor no me traigan nada." Según el sistema de Dios, algo no es mejor que nada.

Una cultura de la mediocridad profana el nombre de Dios. La mediocridad molesta a Dios porque va en contra de Su naturaleza y de Su conducta. Dios es en Dios excelente. Su carácter es intachable. La excelencia fluye de la misma naturaleza de quién es Dios. Todo lo que Dios hizo es excelente. La creación, el crepúsculo, el océano y Su resurrección apuntan a Su naturaleza excelente.

Dios quiere que Su pueblo exhiba excelencia en lugar de la mediocridad. El abarrotamiento fomenta la mediocridad. ¿En verdad quiere pasar el resto de su vida liderando actividades mediocres?

Paso 1: Deseando un Proceso Simple (Claridad)

Necesita crear una cierta insatisfacción para que la gente se abra al cambio. Debatan de manera abierta acerca de la clase de discípulos que Dios le llama a formar: discípulos en nuestras iglesias son aquellos que aman a Dios, aman a los demás, y sirven al mundo.

Debata con otros de qué manera las personas avanzarán por los aspectos del discipulado que enunció. Comente cómo sucederá la transformación espiritual. En nuestra iglesia, las personas se convierten en discípulos maduros por medio de la adoración, compañerismo, discipulado, evangelismo, y ministerio.

Dedique tiempo a debatir y predicar sobre su proceso.

Paso 2: Disponga las Actividades Clave a través del Proceso (Movimiento)

Elija una actividad para toda la iglesia para cada fase de su proceso simple: el culto de adoración, grupos pequeños, y equipos ministeriales. Cualquier actividad adicional no encaja en su proceso.

Paso 3: Una a todos los Ministerios en torno del Proceso (Alineación)

Cuanto más incluyas a otros líderes en el diseño del proceso simple, más sencillo será reunirlos en torno de él. Si ellos se comprometen en los debates, sencillamente animará a todos a poner en práctica aquello que han acordado.

Cuando se contrate o capte nuevos líderes, asegúrese de que confían de todo corazón en su proceso simple.

Paso 4: Comience a Eliminar Cosas que no estén en el Proceso (Enfoque)

Con el tiempo, es importante que elimine las actividades y los eventos que no encajan. Estas actividades son una distracción y evitan que su iglesia disfrute de todos los beneficios de ser una iglesia simple.

Para ser una iglesia simple, deberá implementar un proceso que sea claro y que movilice a las personas. Debe insistir en que todos los ministerios se alineen con su

proceso, y debe negarse a permitir que este se abarrote de actividades. Debe permanecer enfocado.

Si bien convertirse en una iglesia simple será complicado, bien valdrá la pena. Las puertas del infierno se empujarán, abollarán y dañarán. Las generaciones venideras se expondrán al evangelio y a la bondad de nuestro Dios. Y las personas de su iglesia se ubicarán en el sendero del poder transformador de Dios.

Simple. Es algo imperioso.

La revolución de la iglesia simple ha comenzado.
¿Eres parte de ella?

EBI está equipando a líderes y miembros de iglesias con las disciplinas espirituales, las habilidades del liderazgo, las habilidades de la predicación, las habilidades relacionales, y para cambiar las habilidades dinámicas que resulten en iglesias más simples, crecientes, y que discipulan.

In addition to conservative theology, church leaders need advanced training in Christian character and ministry skills: (1) spiritual disciplines, (2) self-assessment, (3) servant leadership, (4) expository preaching, (5) prayer ministry development and the priority of prayer for the lost, (6) dealing with criticism, (7) learning from failures, (8) designing appropriate worship styles, (9) the importance of Sunday School or small groups for assimilation, (10) teaching for life change, (11) time management skills, (12) the change process, and (13) loving your church leaders and members.